
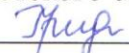


Принято:
Общим собранием работников
МБДОУ детского сада №1 «Лучик»
Протокол № 3 от « 15 » апреля 2015г.

**ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ №3
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада присмотра и оздоровления №1 «Лучик»,
г. Старый Оскол Белгородской области
на 2013 – 2016 г.г.**

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
детского сада №1 «Лучик»
 Т.И. Логинова



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
детского сада №1 «Лучик»
 Гридасова О.В.

Отметка отдела труда администрации Старооскольского городского округа
о регистрации коллективного договора:
(штамп, дата, подпись работника отдела)

<p>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР зарегистрирован в отделе по труду, социальному партнерству и развитию малого и среднего предпринимательства управления анализа и прогнозирования департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа Белгородской области</p> <p>Дата: "22" <u>апреля</u> 20 <u>15</u> г. Регистрационный № <u>132/107</u> Подпись _____</p>
--

Председатель профкома
МБДОУ детского сада № 1
_____ Гридасова О.В..
« ___ » апреля 2015 г

Заведующий МБДОУ
детского сада № 1 «Лучик»
_____ Логинова Т.И.
« ___ » апреля 2015 г.

**Изменения к Коллективному договору
между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детского сада присмотра и
оздоровления №1 «Лучик»**

На основании постановления Правительства Белгородской области № 122-пп от 06.04.2014 года «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп»:

- **В пункте 3.2., 1 абзац, руководствоваться постановлением Правительства Белгородской области № 122-пп от 06.04.2015 года;**
- **в пункте 3.3. раздел «Расчет оплаты труда педагогических работников» читать в следующей редакции**

«Расчет оплаты труда педагогических работников.

Оплата труда педагогических работников ДОУ рассчитывается исходя из базового оклада (таблица №1), с применением гарантированных выплат (таблицы №2, № 4) и стимулирующих выплат (таблица № 3, Положение по распределению стимулирующего фонда оплаты труда в ДОУ (Приложение № 2 к коллективному договору)) согласно коэффициентам по следующей формуле:

$Зп.восп. = (О \text{ баз.восп.} * К \text{ попр. на контингент} * (1 + K1 + K2)) + С$, где
О баз.восп. - базовый оклад воспитателей, установленный согласно Таблице №1.
К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента на контингент:

численность контингента по списочному составу в группе на дату тарификации

$K = \frac{\text{численность контингента по списочному составу в группе на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование группы в соответствии с СанПиН}}$

В случае, если величина поправочного коэффициента ниже 1, то коэффициент устанавливается на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования администрации Старооскольского городского округа в разрезе каждой дошкольной организации в соответствии с паспортом БТИ и СанПин .

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности и повышенного уровня в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

В группах компенсирующей и комбинированной направленности

поправочный коэффициент устанавливается на уровне 1.

К1 - специальные гарантированные надбавки (Таблица № 2)

К2 - специальные гарантированные надбавки молодым специалистам (Таблица № 4)

С – стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы (Таблица №3, Положение по распределению стимулирующего фонда оплаты труда в ДОУ)

Формула для расчета заработной платы прочих педагогических работников:

$Зп.пед. = (О \text{ баз.пед.} * К \text{ попр. на контингент} * (1 + K1 + K2)) + С$, где

О баз.пед. - базовый оклад педагогических работников, установленный согласно Таблице № 1.

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента на контингент:

численность контингента по списочному составу в целом по ДОО на дату тарификации

$K = \frac{\text{нормативное комплектование ДОО в соответствии с СанПиН}}{\text{численность контингента по списочному составу в целом по ДОО на дату тарификации}}$

В случае, если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования администрации Старооскольского городского округа в разрезе каждой дошкольной организации.

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности и повышенного уровня в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

В группах компенсирующей и комбинированной направленности поправочный коэффициент устанавливается на уровне 1.

К1 – специальные гарантированные надбавки (Таблица №2);

К2 - специальные гарантированные надбавки молодым специалистам (Таблица № 4)

С – стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы (Таблица №3, Положение по распределению стимулирующего фонда оплаты труда в ДОУ).

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 01 сентября и 01 января по основной должности и в соответствии с Положением по распределению стимулирующего фонда оплаты труда ДОУ.

Для вновь принятых работников стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределённого стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда (Приложение № 2)

С учетом доукомплектования ДОУ в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 01 сентября и 01 января.»

- пункты 1, 2, 3, 4, таблицы № 1 «Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников ДОУ» читать в следующей редакции:

Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников ДОУ

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
	Педагогические работники	
1.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование или II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6069 6656 7184 7741
2.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование или II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6069 6656 7184 7741
3.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6656 7184 7741 8329
4.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6656 7184 7741 8329

- Дополнить коллективный договор Таблицей № 4 в следующей редакции:

Таблица № 4

**Выплаты молодым специалистам, перечень гарантированных доплат,
устанавливаемых педагогическим работникам**

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов согласно Таблице № 1)
гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) молодым специалистам*, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в общеобразовательные организации, на период первого года трудовой деятельности)	30

* определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области «Об образовании в Белгородской области»