

**Открытый Отчёт
первичной профсоюзной организации
МБДОУ ДС № 1 «Лучик»
за отчётный 2017 год**

Профсоюз – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру территориального комитета профсоюза и всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнёрства и сотрудничества с территориальным комитетом профсоюза.

Деятельность профсоюзного комитета ПО МБДОУ ДС № 1 «Лучик» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

ПО представляет в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников, являющихся членами профсоюза, а в некоторых случаях – интересы всех работников ДОУ независимо от их членства в профсоюзе при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган ППО представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношениях на условиях, установленных данной ППО.

Профком и администрация детского сада строят свою работу на принципах социального партнёрства и сотрудничества, создают соответствующие условия труда для сотрудников. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 1 « Лучик».

В нашем детском саду работает 20 человек, 12 из них – члены ППО. В 2017 году в состав профсоюзной организации ДОУ были приняты 5 человек.

1. Организационная работа.

Профсоюзным комитетом была проведена следующая работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ: обновлен стенд ППО, на сайте создана страница «Профсоюзная организация учреждения», ведется индивидуальная работа по привлечению новых сотрудников в ряды профсоюзной организации ДОУ.

За отчётный период состоялось 8 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно – массовых и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- выделение материальной помощи.

2. Развитие социального партнёрства.

В 2016 году был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Представители ПК в составе комиссии по внесению изменения в коллективный договор на 2016 – 2019 годы принимали участие в работе согласительной комиссии. Ход выполнения договора был обсуждён на заседании ПК. По итогам обсуждения администрации ДОУ было направлено письмо, с предложением принять меры по выполнению отдельных пунктов договора. В течение всей работы ПК осуществлял проверку:

- соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу, основываясь на закон и соблюдение правовых норм.

3. Охрана труда и здоровья.

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано. ППО проведена комплексная проверка организации питания детей.

4. Социальная деятельность.

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

- социальное страхование;
- оказание материальной помощи членам профсоюза;
- проведение культурно – массовых мероприятий.

На заседаниях рассматривались вопросы распределение путёвок в санатории, детские лагеря. В этом году сотрудники не пожелали воспользоваться путёвками в санаторий и детские лагеря.

ПК оказал помощь в проведении следующих культурно – массовых мероприятиях:

- 8 Марта;
- День дошкольного работника;
- Новогодний огонек.

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи:

- смерть члена профсоюза или близкого родственника;
- лечение, необходимость покупки дорогостоящих лекарств;
- резкое ухудшение материального положения из-за непредвиденных обстоятельств.

Профсоюз ДОУ в дальнейшем готов продуктивно работать на благо коллектива.